

L'AZIENDA TRENTINO TRASPORTI S.p.A. INFORMA CHE È INDETTA LA PROCEDURA DI SELEZIONE PER:

1. la copertura di n. 1 posto - con qualifica di operaio in figura professionale di "Operatore tecnico", parametro retributivo "170" CCNL Autoferrotranvieri (RAL € 27.907) - in qualità di gommista - con contratto di lavoro a tempo indeterminato, da assegnare al Servizio Manutenzione Gomma presso l'Officina della Sede, con residenza di servizio nel comune di Trento;

e

per la formazione della relativa graduatoria per eventuali future assunzioni con contratto di lavoro a tempo determinato e/o indeterminato per la copertura di posti con qualifica di operaio in figura professionale di "Operatore tecnico" - parametro retributivo "170" (CCNL Autoferrotranvieri) - da assegnare al Servizio Manutenzione Gomma presso l'Officina della Sede di Trento;

2. la formazione di una graduatoria per eventuali assunzioni con contratto di lavoro a tempo determinato/indeterminato per la copertura di posti con qualifica di operaio in figura professionale di "Operatore qualificato", parametro retributivo "140" CCNL Autoferrotranvieri (RAL € 24.632) - in qualità di gommista - con contratto di lavoro a tempo indeterminato, da assegnare al Servizio Manutenzione Gomma presso l'Officina della Sede di Trento;

3. la formazione di una graduatoria per eventuali assunzioni con contratto di lavoro a tempo determinato/indeterminato per la copertura di posti con qualifica di operaio in figura professionale di "Operatore di manutenzione", parametro retributivo "130" (CCNL Autoferrotranvieri) – in qualità di gommista - da assegnare al Servizio Manutenzione Gomma presso l'Officina della Sede di Trento.

In relazione alla suddetta procedura di selezione, si precisa che l'Azienda formerà le tre graduatorie in dipendenza del punteggio conseguito dai candidati nelle prove di selezione e in conformità a quanto previsto dal successivo punto 4 del presente Avviso e, per la copertura del posto, attingerà prioritariamente alla graduatoria per la figura professionale di "Operatore tecnico".

La presente selezione avviene in conformità ai principi di pubblicità, trasparenza ed imparzialità di cui all'art. 35 e 53, comma 16 ter, del D. Lgs. 165/2001, all'art. 20 del D. Lgs. 39/2013 e alle Delibere provinciali in materia.

1. REQUISITI PER PARTECIPARE ALLA SELEZIONE

Possono presentare domanda i candidati in possesso dei seguenti requisiti:

- a) aver conseguito il titolo di studio di licenza media;
- b) possesso di patente di guida di categoria "D" o, se sprovvisti, esplicito impegno al conseguimento del titolo entro 6 mesi dalla data di assunzione. Con riferimento a quanto previsto dal "Codice della Strada", per i candidati di età anagrafica inferiore ai 21 anni, l'inserimento in Azienda sarà possibile esclusivamente attraverso l'instaurazione di un contratto di lavoro a tempo determinato fino al raggiungimento dell'età minima richiesta per il conseguimento della patente "D", come esplicitato al punto 8. del presente Avviso;
- c) possesso di patente di guida di categoria "B";
- d) non aver riportato condanne penali e non avere carichi penali pendenti;
- e) buona conoscenza, parlata e scritta, della lingua italiana;
- f) "permesso unico lavoro" (solo per i candidati di Paesi non UE).

Costituiscono, inoltre, titoli preferenziali:

- ✓ patente di guida categoria "DE";
- ✓ aver conseguito, alternativamente, uno dei seguenti titoli di studio:
 - i. corso professionale biennale ad indirizzo meccanico e/o elettrico e/o elettrauto e/o autoriparatore, o
 - ii. attestato di qualifica triennale di meccatronico ad indirizzo meccanico e/o ad indirizzo elettrico e/o elettrauto, o
 - iii. titolo di studio superiore a quelli di cui ai precedenti punti i. e ii. ad indirizzo tecnico, con esclusione dei titoli di studio di area umanistica/amministrativa/sanitaria/gestionale (ad es. diplomi di maturità quinquennale/laurea, ecc.) o
 - iv. titolo di studio di durata almeno triennale diverso da quelli sopra elencati, se in possesso di documentata esperienza specifica in qualità di gommista nel settore manutenzione autobus e/o mezzi pesanti e/o nel settore manutenzione automotive, di almeno tre anni negli ultimi cinque anni, così come riportata nel *curriculum vitae* ed autocertificata dal candidato attraverso la compilazione del modulo di domanda di partecipazione alla selezione;
 - v. diploma di maturità quinquennale di perito meccanico/meccatronico o elettronico/ elettrotecnico;
- ✓ documentata esperienza specifica riferita al profilo ricercato nel settore manutenzione autobus e/o mezzi pesanti e/o nel settore manutenzione *automotive*, così come riportata nel *curriculum vitae* ed autocertificazione dal candidato attraverso la compilazione del modulo di domanda di partecipazione alla selezione;

2. MANSIONI PROPRIE DELLA FIGURA PROFESSIONALE RICERCATA

Il candidato, in possesso di adeguate capacità relazionali, risponderà prioritariamente al proprio Capo squadra e sarà chiamato a svolgere, secondo le direttive ricevute, le mansioni che riguarderanno in via principale la gestione degli pneumatici su autovetture e autobus alimentati a gasolio e metano o, in futuro, a trazione elettrica.

Nello specifico si occuperà di:

- controllare gli pneumatici dei mezzi aziendali per verificarne usura, danni o foratura; riparare o sostituire gli pneumatici, regolare la pressione e rimontaggio degli pneumatici sul veicolo;
- eseguire bilanciatura, convergenza e assetto;
- garantire il montaggio degli pneumatici conformi al codice della strada;
- garantire il montaggio degli pneumatici conformi alla carta di circolazione;
- organizzare e riordinare le postazioni di lavoro e le attrezzature nell'officina (smontagomme, bilanciatrice, assetto ruote e attrezzatura complementare);
- supportare nella gestione del magazzino pneumatici, con particolare riferimento alle seguenti attività: ubicazioni, controllo delle quantità in stock, rotazione, inventario annuale;
- svolgere operazioni di serraggio dadi – bulloni ruote.

La risorsa ricercata deve inoltre possedere spirito di iniziativa, propensione a porsi al servizio dei colleghi e dell'organizzazione aziendale, capacità di lavorare in gruppo rispettando ruoli e disposizioni impartite.

3. MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Per accedere alla selezione, il candidato in possesso dei requisiti sopra elencati deve presentare domanda, a pena di esclusione, esclusivamente compilando il modulo allegato al presente Avviso, scaricabile dal sito internet aziendale, unitamente al *curriculum vitae* aggiornato, dal quale deve risultare in maniera chiara e puntuale il possesso dei requisiti richiesti, e al "permesso unico di lavoro" (quest'ultimo solo per i candidati di paesi non UE). Quanto dichiarato e sottoscritto nella domanda di partecipazione alla selezione e nell'allegato *curriculum vitae*, avrà valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi del D.P.R. n. 445 / 2000.

La domanda dovrà pervenire entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 12.05.2023 ed essere inoltrata con una delle seguenti modalità:

- attraverso raccomandata a/r al seguente indirizzo: TRENTINO TRASPORTI SPA – VIA INNSBRUCK 65 – 38121 TRENTO. Le domande pervenute oltre il termine sopra indicato (ore 12.00 del 12.05.2023) non verranno tenute in considerazione al fine della partecipazione alla selezione e l'Azienda non si ritiene responsabile di eventuali ritardi e/o disguidi postali;

- recapitandola a mano in busta chiusa presso il Servizio Risorse Umane di Trentino trasporti S.p.A. nel seguente orario di ufficio: dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle ore 12.00 e dalle ore 14.00 alle ore 16.00;
- inviandola tramite pec (solo se il candidato è in possesso di un indirizzo pec personale) al seguente indirizzo: pec@pec.trentinotrasporti.it.

Non saranno prese in considerazione le domande pervenute via fax ed e-mail, nonché le domande non firmate e/o presentate senza utilizzare il modulo allegato al presente avviso.

Presentando la domanda di partecipazione, i candidati accettano che le comunicazioni aziendali riguardanti le convocazioni alle prove e l'inserimento o l'esclusione in graduatoria avvengano via e-mail all'indirizzo personale che il candidato ha indicato nel modulo allegato al presente Avviso o attraverso la pubblicazione sul sito internet aziendale.

4. REGOLAMENTO E PROCEDURA DI SELEZIONE

Le prove di selezione verteranno su:

- a) prova teorica;
- b) prova pratica/attitudinale;
- c) colloquio conoscitivo/selettivo;
- d) valutazione del *curriculum vitae*;

L'Azienda si riserva la facoltà di avvalersi del contributo di un soggetto terzo per le varie fasi di reclutamento e/o selezione in relazione al numero di candidature pervenute.

Il punteggio massimo conseguibile all'esito delle prove di selezione è di complessivi 100 punti, così ripartiti:

- | | |
|----------------------------------------|-------------------|
| a) prova teorica | massimo 20 punti; |
| b) prova pratica/attitudinale | massimo 50 punti; |
| c) colloquio selettivo/conoscitivo | massimo 20 punti. |
| d) valutazione <i>curriculum vitae</i> | massimo 10 punti. |

Si precisa che saranno ammessi alla prova pratica/attitudinale b) esclusivamente i candidati che avranno ottenuto nella prova teorica a) un punteggio non inferiore a 8/20;

All'esito della prova pratica/attitudinale:

- I. i candidati che avranno conseguito un punteggio superiore/uguale a 40/50 saranno ammessi al colloquio conclusivo conoscitivo/selettivo relativamente ed esclusivamente alla selezione della figura professionale di "Operatore tecnico", parametro retributivo "170";
- II. i candidati che avranno conseguito un punteggio compreso/uguale tra 30 e 39/50 saranno ammessi al colloquio conclusivo conoscitivo/selettivo relativamente ed

- esclusivamente per la formazione di una graduatoria per la copertura di posti in figura professionale di "Operatore qualificato", parametro retributivo "140";
- III. i candidati che avranno conseguito un punteggio compreso/uguale tra 21 e 29/50 saranno ammessi al colloquio conclusivo conoscitivo/selettivo relativamente ed esclusivamente per la formazione di una graduatoria per la copertura di posti in figura professionale di "Operatore di manutenzione", parametro retributivo "130";
- IV. i candidati che avranno conseguito un punteggio inferiore a 21/50 saranno esclusi dalla procedura di selezione.

Al colloquio conclusivo selettivo/conoscitivo i candidati concorrono, conseguentemente ai punteggi ottenuti nella suddetta prova b) "prova pratica/attitudinale" esclusivamente per una sola delle tre selezioni e relativa graduatoria di cui a pagina n. 1 del presente Avviso di selezione (figura professionale 1. ("Operatore tecnico", parametro retributivo "170"), o 2. ("Operatore qualificato", parametro retributivo "140") o 3. ("Operatore di manutenzione", parametro retributivo "130").

I candidati che al colloquio conclusivo conoscitivo/selettivo avranno ottenuto un punteggio non inferiore a 10/20 punti saranno ammessi alla valutazione del *curriculum vitae* prevista per ciascuna delle suddette tre figure professionali;

I candidati che al colloquio conclusivo selettivo/conoscitivo avranno conseguito un punteggio inferiore/uguale a 9/20 saranno esclusi dalla procedura di selezione;

L'Azienda si riserva la facoltà di far effettuare un'ulteriore prova pratica ai candidati risultati idonei.

Eventuali casi di pari merito verranno risolti prioritariamente attraverso il punteggio conseguito nella prova pratica/attitudinale. In caso di ulteriore parità si farà riferimento al punteggio conseguito dai candidati nella prova teorica. In caso di ulteriore parità si farà riferimento al punteggio conseguito dai candidati relativamente al colloquio conoscitivo/selettivo.

Da ultimo si rende noto che all'esito di tutte le prove di selezione a), b) e c), i candidati che avranno ottenuto un punteggio complessivo inferiore a 39/90 saranno quindi esclusi dalla procedura di selezione.

5. COMMISSIONE ESAMINATRICE

L'espletamento della selezione sarà affidato ad apposita Commissione Esaminatrice - composta da membri esperti - all'uopo nominata dalla Presidenza/Direzione Generale.

6. SVOLGIMENTO PROVE

L'elenco e la data degli ammessi alla prova teorica di cui al punto 4. saranno pubblicati e consultabili dai candidati sul sito internet aziendale a partire dal pomeriggio del giorno 12.05.2023 ed avranno valore di convocazione.

Ad ogni nominativo verrà abbinato un codice identificativo univoco che accompagnerà il candidato durante tutto l'iter di selezione al fine di garantire da un lato la privacy del candidato stesso, dall'altro il trattamento delle informazioni in modo univoco. Il codice identificativo sarà inviato singolarmente all'indirizzo e-mail indicato dal candidato sul modulo di domanda di partecipazione alla selezione.

La prova teorica di cui alla lettera a) del precedente punto 4. verterà su argomenti/materie attinenti alle mansioni della figura professionale ricercata, come definite al punto 2, nonché su concetti fondamentali in tema di sicurezza e salute sul lavoro.

La prova teorica di cui alla lettera a) verrà effettuata in data 19.05.2023 ad ore 10:30 presso la Sede di TRENTINO TRASPORTI S.P.A. – VIA INNSBRUCK 65 – 38121 TRENTO.

Lo svolgimento delle prove avverrà nel rispetto delle norme e delle disposizioni aziendali vigenti.

I candidati che avranno superato la prova teorica a) di cui al precedente punto 4. verranno successivamente convocati attraverso comunicazione via e-mail alle prove successive e/o attraverso la pubblicazione del calendario giorno/ora delle successive prove sul sito internet aziendale, secondo quanto indicato al punto 3. del presente Avviso.

La prova pratica/attitudinale e il colloquio conoscitivo/selettivo di cui alle lettere b) e c) verranno effettuata a partire dal giorno 23.05.2023 ad ore 08:30 presso la Sede di TRENTINO TRASPORTI S.P.A. – VIA INNSBRUCK 65 – 38121 TRENTO, secondo la programmazione che sarà all'uopo comunicata.

7. GRADUATORIE

Le graduatorie finali avranno validità triennale dalla data di approvazione da parte della Direzione Generale.

8. ASSUNZIONE

L'eventuale rapporto di lavoro sarà disciplinato dal CCNL Autoferrotranvieri e dalla normativa nazionale vigente per la tipologia contrattuale adottata e dagli accordi nazionali ed aziendali applicabili al personale di nuova assunzione con riferimento al profilo attribuito. L'eventuale assunzione – con contratto di lavoro a tempo indeterminato o determinato – è subordinata:

- al superamento della visita medica pre-assunzionale, secondo quanto disposto dal D.M. 88/1999, da sostenere presso l'Unità sanitaria territoriale RFI di Verona;
- al superamento della visita medica pre-assunzionale, secondo quanto disposto dal D. Lgs. 81/2008;

- al possesso dei requisiti psicofisici richiesti per il conseguimento della patente di guida di categoria "D".

Coloro che non risultassero in possesso di tutti i requisiti psico – fisico – attitudinali richiesti, ovvero non si presentassero agli accertamenti sanitari obbligatori disposti preventivamente dall'Azienda o comunque si rifiutassero di sottoporsi ad essi, verranno esclusi dalla graduatoria.

L'eventuale assunzione, con contratto lavoro a tempo indeterminato o determinato, è subordinata, infine, alla produzione del certificato penale del casellario giudiziale e dei carichi pendenti, a conferma di quanto autocertificato all'atto della presentazione della domanda.

Il candidato - all'atto della presentazione della domanda di partecipazione alla selezione - si impegna, in caso di eventuale assunzione, a non svolgere altra attività - in proprio o per conto terzi - per tutta la durata del rapporto di lavoro, al fine di non pregiudicare la sicurezza dell'esercizio.

Da ultimo si evidenzia che il passaggio in ruolo sarà subordinato all'effettivo possesso di patente di guida di categoria "D".

Per quanto riguarda l'inserimento di candidati con età inferiore ai 21 anni, fermo restando quanto previsto dai precedenti capoversi del presente punto 8., l'eventuale assunzione avverrà - indifferentemente per le tre graduatorie - con contratto di lavoro a tempo determinato fino al raggiungimento dell'età minima richiesta per il conseguimento della patente "D".

Al compimento dei 21 anni di età, l'assunzione avverrà con contratto di lavoro a tempo indeterminato con periodo di prova della durata di 6 mesi in coerenza con quanto previsto dal punto 1 lettera b) del presente Avviso.

9. DISPOSIZIONI FINALI

L'Azienda si riserva in qualsiasi momento la facoltà di prorogare, sospendere o annullare la presente selezione.

MM/an

LA DIREZIONE GENERALE
- firmato -

Trento, 13 aprile 2023